



JYVÄSKYLÄ



Uutta HYMY-hankkeessa:

Selvitys: Päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin nykytila ja kehittämisehdotukset

HYMY-hyvinvointiympäristön tietopohjan mallintaminen ja hyvinvointijohtamisen kehittäminen verkostohankkeen (2019–2021) tavoitteena on väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen kehittämällä kuntien hyvinvointijohtamisen tiedollista taustaa ja kuntien strategisia hyvinvointijohtamisen valmiuksia. Kesällä 2020 hankkeessa on tuotettu selvitys päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin nykytilasta hankekunnissa. **Selvityksen mukaan kuntien välillä on paljon eroa EVA:n käytön suhteen, mutta pääasiassa sen käyttö on vielä melko satunnaista. Keskeisiksi haasteiksi nousevat ennakoarviointien tekemistä tukevien hallinnollisten käytäntöjen puuttuminen, puutteellinen tietotaito ennakoarvioinnin tekemisestä sekä tiedon hyödyntämiseen liittyvät haasteet.**

Nykytilakuvauksen pohjalta selvityksessä esitetään neljä kehittämisehdotusta kuntien hyvinvointijohtamisen kehittämiseksi. Keskeistä on vaikutusten ennakoarvioinnin kehittäminen monialaiseksi, sektorirajat ylittäväksi yhteistyöksi, jolla luodaan ymmärrystä eri toimialojen rooleista hyvinvointijohtamisessa ja vahvistetaan strategista hyvinvointijohtamista kunnan kaikessa toiminnassa.

Kehittämisehdotukset:

1

Kunnan oma EVA-malli, joka huomioi kunnan strategiset tavoitteet

- Kunnan sisäiset selkeät linjaukset, vastuutahot ja tavat tehdä strategiavaikutukset huomioivaa ennakoarviointia menetelmän juurruttamiseksi

2

Kunnan viranhaltijoiden ja päättäjien EVA-osaamisen kehittäminen

- Tarvitaan osaamista ennakoarviointien tekemiseen kunnan linjausten mukaan sekä poliittista painetta

3

Monialaista yhteistyötä ja sidosryhmien osallisuutta tukevat toimintatavat

- Monialaisessa yhteistyössä tehtävä ennakoarviointi hyödyllistä niin tiedolla johtamisen, yhteisen kommunikaation kuin legitimaationkin näkökulmasta

4

Hyvinvointisuunnitelmaan hyvinvointijohtamisen painopisteitä kuvaavat vuosittain seurattavat vaikuttavuusindikaattorit ja hyvinvointisuunnitelman merkittävimpien toimenpiteiden ennakoarviointi

- Etuina toimialarajat ylittävä tiedonvaihto ja keskustelu, toimialojen yhteinen sitoutuminen hyvinvointijohtamiseen sekä hyvinvointijohtamisen ja hyvinvointisuunnitelman realistisuus

Kehitetään syksyllä 2020 ja keväällä 2021 hyvinvointijohtamisen työpajoissa

